



Zakon o volonterstvu: Što treba znati?

Vilma Kotlar, mag. paed.
Skrad, 12. siječanj 2012.

Volonterski rad – vrijednosti i vještine od danas za sutra



- **Zašto volontiramo?**

1. **uzajamna podrška: prirodna težnja ljudi**
(altruistični motivi – pomaganje drugima, želja da se postigne osjećaj korisnosti)
2. **osobni rast i razvoj: susretanje novih ljudi,**
stvaranje prijateljstava, učenje novih vještina,
stjecanje novih iskustava, stjecanje radnog
iskustva
3. **aktivno uključivanje u društvo: proaktivno**
djelovanje u različitim civilnim grupama



VOLONTERSKI RAD

stažiranje, vježbenički staž, pripravnički...



Zakon o radu (NN 30/04)
(plaćanje doprinosa itd.)

Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva



NIJE volontiranje u smislu Zakona o volonterstvu



VOLONTIRANJE

dobrovoljnost, obavljanje aktivnosti ili pružanje usluga bez naknade, za opće dobro ili dobrobit druge osobe



Zakon o volonterstvu (NN 58/07)

Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti

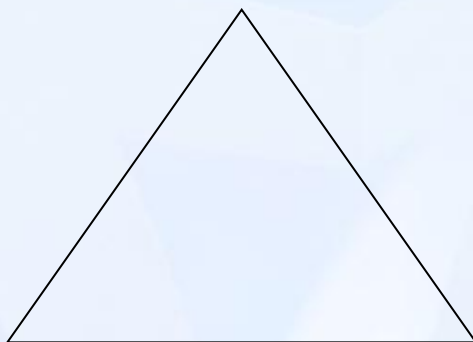


Zabranjuje volontiranje kojim se zamjenjuje rad koji obavljaju radnici zaposleni u skladu sa Zakonom o radu, odnosno ugovorom o djelu

Temeljni pojmovi



volonter/ka



organizator
volontiranja

korisnik
volontiranja

Volonter/ka



- poslovno sposobna osoba
- maloljetne osobe 15-18 godina mogu volontirati samo uz PISANU suglasnost zakonskog zastupnika i pod određenim uvjetima:
 - ne smiju volontirati na poslovima povezanim s teškim tjelesnim naporom ili rizicima koji ugrožavaju ili bi mogli ugroziti njihov život, zdravlje, ćudoređe, razvoj ili izvršavanje školskih obaveza
 - uz obavezan nadzor i podršku odraslih osoba
- mlađi od 15 godina mogu volontirati samo u svrhu vlastitog odgoja i obrazovanja ([odgoj za volontiranje](#))
- ograničenje za osobe koje su počinile određena kaznena djela

Organizator volontiranja



- NE MOGU biti fizičke osobe i profitne pravne osobe
- MOGU biti državna i tijela, lokalne zajednice, javne ustanove, turističke i vjerske zajednice, te ostale neprofitne organizacije
- Etički kodeks volontera: Načelo zabrane iskorištavanja volontera
- Zabranjeno neprekidno volontiranje (40 sati tjedno) dulje od 6 mjeseci.

Oprez: Održati ravnotežu između zaštite prava radnika i osoba koje traže zaposlenje te potrebe poticanja volontiranja

Ugovor o volontiranju



- Pismeni ili usmeni oblik
- Pismeni oblik je obavezan:
 - kada je organizator volontiranja: vjerska zajednica, javna ustanova, turistička zajednica, državna i lokalna tijela
 - kada je volontiranje rizično za život i zdravlje
 - kada se volontira s djecom, osobama s invaliditetom, starim i nemoćnim te bolesnim osobama
 - kada se volontira u inozemstvu, odnosno kada su volonteri strani državljani
 - kada se dugotrajno volontira
 - na zahtjev volontera

Dužnosti organizatora volontiranja



- Poštivati Zakon o volonterstvu (prava i obaveze volontera, odnosno organizatora volontiranja)
- Izdati potvrdu o volontiranju, koja može biti upisana u volontersku knjižicu
- Izvijestiti Ministarstvo o obavljenim volonterskim uslugama ili aktivnostima, na način propisan Pravilnikom
 - 1 x godišnje (veljača)
 - on-line obrazac

Izvješće o obavljenim volonterskim uslugama i/ili aktivnostima



Volontiranje	Usluge / aktivnosti	Korisnici fizičke / pravne osobe	Trajanje Ukupno sati	Iznos troška u kn
Područje RH	OSNOVNA ŠKOLA KRUNE KRSTIĆA, ZADAR			
Državljeni RH u RH	Pomaganje djeci s posebnim potrebama tijekom nastave	Djeca s pos. potrebama integrirana u redovnu nastavu	313	-
Ukupan broj volontera u 2010. prema spolu:	Muško: 2	Žensko: 5		
Ukupan broj volontera u 2010. prema dobi:	Mlađi od 18 godina: 0 18-25 godina: 7 25-45 godina: 0 45-60 godina: 0 Preko 60 godina: 0			

Volontiranje: ključ ulaska u svijet rada



- prilika za učenje
- stjecanja radnog iskustva
- prilika za mobilnost
- širenje socijalne mreže
- podizanje samopouzdanja (lijek za depresiju, dosadu, stres...)
- prilika za socijalno uključivanje
- razvoj generičkih vještina (ključnih kompetencija, prenosivih vještina)
 - komunikacijske vještine, misaone vještine, snalažljivost, prilagođavanje, timski rad, donošenje odluka...